INFORMACIÓN PREVIA A LA REALIZACION DE PRUEBA PSICOTÉCNICA.

Según la base Séptima, en su apartado d), de la presente convocatoria, hoy vamos a realizar la para prueba psicotécnica dirigida a determinar la aptitud psicológica y adecuación al perfil profesional de estos puestos de trabajo. Esta prueba psicológica y adecuación al perfil profesional de estos puestos de trabajo. Esta prueba psicotécnica consta de dos apartados: aptitudes intelectuales y perfil de personalidad.

A continuación, veremos información relevante sobre las características, objetivos, normas de aplicación y corrección de cada una de las pruebas, así como los criterios de evaluación (aprobados por el Tribunal) que se tendrán en cuenta a la hora de determinar la calificación APTO/A o NO APTO/A que determina la mencionada base.

La información aquí ofrecida sigue las indicaciones y recomendaciones de los correspondientes manuales técnicos de las pruebas a aplicar. Esta información no hay que devolverla.

1ª PARTE: RESOLUCION DE PROBLEMAS RP30

Esta prueba está diseñada para evaluar aptitudes intelectuales, concretamente evalúa los siguientes factores:

- Razonamiento, por el hecho de captar la condición o condiciones que exige cada problema o grupo de elementos.
- Aptitud espacial, por tener que apreciar el contenido de los pequeños círculos y cuadrados de cada recuadro para decidir si se cumple o no la condición o condiciones exigidas.
- Memoria de trabajo, que permite retener la condición lógica aplicada sin necesidad de consultarla constantemente.

Esta es una prueba de razonamiento en situación de presión provocada por el tiempo limitado de ejecución. Está diseñada para medir la rapidez y flexibilidad para realizar operaciones lógicas, así como el potencial cognitivo del candidato.

Consta de 30 problemas donde, en cada uno de ellos aparecen unas figuras dentro de 5 recuadros y, a la derecha de los mismos, la condición o condiciones que se han de cumplir dentro de cada recuadro. Usted deberá marcar aquellos recuadros donde dicha norma se cumpla. El número de respuestas correctas dentro de un mismo problema puede variar de 0 a 4.

En esta prueba penalizan los errores, entendidos como marcas realizadas fuera de las opciones validas, no así las omisiones de respuesta (los recuadros validos dejados en blanco). La puntuación directa se obtiene descontando al número total de aciertos el número total de errores, siguiendo la fórmula: PD=Aciertos – Errores.

El tiempo es muy limitado (17minutos) por lo que, en condiciones normales, gran parte de la población no tiene tiempo suficiente como para contestar los 30 problemas debido, entre otras cosas, al progresivo incremento de la dificultad. No se preocupe, usted intente

contestar el mayor número posible de problemas has el momento en el que el examinador diga BASTA.

2º PARTE. PERFIL DE PERSONALIDAD: Test de personalidad TPT

Esta prueba consiste en la aplicación de un test de personalidad, el TPT ofrece puntuaciones en tres grandes factores o dimensiones: Estabilidad emocional, Apertura mental y Responsabilidad, a partir de 15 escales: Desajuste, ansiedad, Depresión, Tolerancia al estrés, Autoconcepto, Tolerancia y flexibilidad, Adaptación a los cambios, interés por otras culturas, Disponibilidad, Inteligencia social, integración social, trabajo en equipo, autoexigencia profesional, Dinamismo y actividad y tesón y constancia.

Incorporación una escala de control (sinceridad), mediante la cual podemos determinar el grado de veracidad de las respuestas en función de la deseabilidad social que busque el candidato a la hora de emitirlas.

Consta de 160 afirmaciones ante las que usted se ha de pronunciar en función de la frecuencia con la que estime que dichas conductas se dan en su caso. Se contestan en una escala de 4 grados de frecuencia de la conducta: casi siempre, con frecuencia, a veces, casi nunca. Usted solo puede contestar uno de los cuatro grados para cada ítem, de lo contrario el ítem se considera no contestado.

No se trata de un examen de contenidos, por lo que no existen respuestas correctas e incorrectas, por lo que no se descuenta puntuación alguna al no existir la posibilidad de fallos.

Le rogamos que sea cada una de las afirmaciones y conteste espontáneamente y con la mayor sinceridad posible.

El tiempo establecido para la realización de esta prueba es de 40 minutos.

CRITERIOS DE EVALUACION

Resolución de problemas RP30:

Si el candidato/a obtiene una puntuación centil inferior a 15 el resultado de la prueba es NO APTO/A. Esta puntuación centil equivale a una puntuación directa de 24 según el baremo establecido en la prueba.

Test de personalidad TPT

- Todo ítem que aparezca con más de una opción marcada queda anulado y se considera el ítem como no contestado.
- Toda hoja de respuesta cuyo número de ítem no contestados supere el 10% esto es un total de 16, quedara automáticamente invalidada y el resultado final en esta prueba del candidato/a será de NO APTO/A.
- Quedará invalidada y por tanto con resultado de NO APTO/A tosa prueba cuya escala de “sinceridad” obtenga una puntuación por debajo de 20.

- Esta prueba mide 15 rasgos de personalidad y 4 dimensiones generales. El espacio ocupado por la normalidad estadística se establece en una desviación típica de 20 puntos encima y por debajo de la media establecida en una puntuación de 50. Se considerara NO APTO el perfil de un candidato siempre que puntué por debajo de la desviación típica inferior (puntuación menor de 30) en más de seis rasgos/dimensiones, salvo en el caso de los rasgos "desajuste", "ansiedad" y "depresión" donde se tendrán en cuenta para este cómputo las puntuaciones superiores a la desviación típica (puntuación mayor a 70).

Se considerara APTO en la prueba psicotécnica a todo candidato/a que obtenga la calificación de APTO EN AMBAS PARTES.